

**國立東華大學管理學院高階經營管理  
碩士在職專班評鑑委員會  
一〇二學年度第一學期第二次會議會議紀錄**

會議時間：102 年 10 月 29 日（星期二）下午 17：10-18：30

會議地點：管理學院會議室（A317 室）

主 席：林執行長達榮

出席人員：張委員巧真(請假)、張委員國義(請假)、陳委員怡廷、陳委員柏元、陳  
委員淑玲、陳委員膺郁（依姓氏筆畫排序）

紀錄：游孟達助理

**壹、報告事項：**

一、依據管理學院第三次管理學院評鑑工作小組會議紀錄，原項目五之自我改善機制增設為項目六，委請陳委員怡廷協助。評鑑資料蒐集期間之定義如下：

（1）人力、空間、設備：96 學年度第 2 學期~102 學年度第 1 學期。

（2）課程：99 學年度第 2 學期~102 學年度第 1 學期。

（3）畢業生：99-101 學年度。

※優秀校友以訪談或個案方式呈現。

二、請各委員 11 月 18 日前提供工作進度簡報（1-2 頁），以利提送院級評鑑會議。

三、管理學院補助各系 1 萬 5 千元評鑑經費，將挹注於評鑑 6 萬元工讀金。

四、請各委員繼續執行各項目進度，並適時反應待解決的問題。

五、下次會議時間預定為 11 月 19 日（二）17：10-18：30。

**貳、討論提案：**

一、管理學院高階經營管理碩士在職專班評鑑之教師資料蒐集定義案，請審議。

說明：項目二和項目四須彙整教師教學及學術表現資料，因管理學院高階經營管理碩專班隸屬院級，管理學院專任教師 72 位，宜討論並界定主要對象，以利後續資料彙整。依界定目的不同，茲提供方案如下：

方案一：高階專班授課教師及企管系、國企系師資，共 67 位。

方案二：企管系暨運籌所、國企系、財金系全數及他系支援授課教師（此為 96 年評鑑的定義），共 76 位

方案三：高階專班授課教師，共 54 位。

方案四：高階專班授課教師及論文指導教授，共 59 位。

決議：全數委員支持方案四，並修正排除他校、他院支援師資與本院榮譽教授、退休、離職教師，共 39 位。

會後補充：張國義委員與陳膺郁委員討論後，列出所師資部分所需要的資料如下：

壹、個人基本資料

- 一、教師姓名
- 二、最高學歷
- 三、現職(助理教授/副教授/教授)
- 四、東華大學到任年月份
- 五、研究領域

貳、近六年研究成果(96 學年度第 2 學期~102 學年度第 1 學期)

(附上以下四項各項目之文件影印紙本或 PDF 資料)

- 一、期刊論文：(SSCI/SCI、TSSCI、EconLit ABI/inform FLI、其它)
- 二、研討會論文
- 三、其他著作或專利
- 四、六年內之研究計畫

參、教學 (96 學年度第 2 學期~102 學年度第 1 學期)

- 一、六年內開授課程：(包含教師教學大綱、選課學生數)
- 二、六年內指導研究生狀況：(畢業/未畢業)
- 三、教師自編講義或數位教材之成果
- 四、教師[實務]教學：(指戶外教學、個案教學、企業參訪、移地教學、運用軟體教學、校內外實務競賽等)
- 五、教師參加專業成長的資料：(參加校方辦的演講、教卓教學成長等)
- 六、學生學習表現：1.研究生論文發表狀況、得獎狀況  
2.參與校外競賽得獎表現
- 七、總結性評量：(辦法、執行現況)

肆、服務

- 一、六年內校內校、院、系(所、科及中心)各級公共事務參與
- 二、六年內專業學術服務工作項目

伍、教學與研究獎勵:

- 一、六年內之教學與研究獎勵事蹟

二、項目五一畢業生問卷資料期間定義為 97-101 學年度案，請審議。

說明：為考量資料蒐集結果的完整性，並同步更新校友資料，建議畢業生問卷蒐集期間從 99-101 學年度(3 年)改為 97-101 學年度(5 年)。

決議：修正後通過，資料蒐集期間至少 3 年，至多 5 年。

三、評鑑工讀金(一萬元/項目)發放方式案，請審議。

說明：評鑑工讀金發放以定額（每月/O千元）或採實支實付，至多以一萬元為限。

決議：提供委員工讀金核銷流程與文件，並於自我評鑑階段結束前完成核銷。

### **參、臨時動議：**

一、項目五利害關係人深度訪談對象案，請審議。

說明：因項目五需訪談畢業生職場之雇主，故表列名單請各位委員選擇。

決議：擇6位名單如下：

1.花蓮空軍：鄧 東

2.兆豐農場：陳泰明

3.花蓮一信：吳東明

4.中華電信：林向杰

5.門諾醫院：林玉桂

6.台灣菸酒：魏琳源

### **肆、散會：18時25分**